



Avis de recrutement

Directeur Technique à l'AJA Football School Bafang

L'AJA Football School lance un avis de recrutement d'un directeur technique pour la période à partir de Septembre 2020.

Dans les lignes ci-après nous donnons une vue sur les rôles et fonctions du directeur technique que nous désirons.

Rôles et fonctions du directeur technique (entraîneur-chef)

1) Rôles

- Assurer le développement technique des joueurs;
- Assurer l'encadrement technique des équipes;
- Faire la promotion de la philosophie et de la vision de la structure;
- Établir et faire appliquer les lignes directrices de la structures en matière de développement de joueur, ainsi que la planification annuelle de compétition et d'entraînement;
- Assurer la formation continue de ses entraîneurs;
- Assigner les joueurs et les entraîneurs aux équipes;
- Faire le lien entre les entraîneurs;
- Animer un collège technique de club;
- S'assurer que chaque joueur de l'académie évolue dans le calibre et la catégorie qui convient à ses habiletés (A, AA ou AAA, surclassement, regroupements).

2) Fonctions en relation avec le développement des joueurs

- Fixer les objectifs de développement par catégorie d'âge et par calibre;
- Participer à la sélection et à l'évaluation des joueurs;

- Établir des moyens objectifs d'évaluation (tests physiques et techniques);
- Dépister les joueurs et les diriger dans la catégorie correspondante;
- Mettre en place le programme de développement approprié à chaque groupe d'âge;
- Coordonner les programmes de développement technique tels que les Jeux Techniques;
- Organiser des cliniques de formation pour les joueurs;
- S'assurer que les joueurs participent aux activités de formation et de compétition auxquelles ils sont invités (TFM, Stage, Matches amicaux, Championnat jeune etc.) et reçoivent toute l'information utile sur celles-ci;
- Contribuer à l'évaluation de fin de période des joueurs et soumettre un rapport à la direction de l'académie et aux entraîneurs correspondants.

3) Fonctions en relation avec le développement des entraîneurs

- Trouver les entraîneurs pour chacune des équipes et assigner ceux-ci au groupe d'âge et au calibre qui leur convient;
- Informer les entraîneurs de toutes les possibilités de formation offertes (Cours Techniques et Théoriques, séminaires, etc.) et les inciter à se perfectionner;
- Tenir un certain nombre de réunions d'entraîneurs (une par mois) pour discuter de développement technique;
- Diffuser un code d'éthique de l'entraîneur;
- Organiser des cliniques de formation des entraîneurs;
- Aider les entraîneurs à établir leur plan de développement pour la saison;
- Assister les entraîneurs dans l'organisation de leurs entraînements, spécialement les nouveaux entraîneurs;
- Fournir des outils de référence : livres, cahier de l'entraîneur, banques d'exercices, vidéos, articles de revues, etc.;
- Faire un suivi en assistant à un maximum d'activités (entraînements et matchs) de chacune des équipes du club;
- Donner des commentaires constructifs aux entraîneurs à la suite de leurs séances d'entraînement pour les aider à améliorer la qualité de celles-ci;
- Faire le lien entre les entraîneurs du club et les parents, et entre les entraîneurs du club et le conseil d'administration;
- Faire l'évaluation des entraîneurs du club et soumettre un rapport.

4) Formation et qualifications requises

- Expérience comme joueur
- Expérience comme entraîneur
- Minimum entraîneur-animateur Certifié ET/OU Expérience comme joueur au niveau Élite
- Très bonne capacité d'organisation : établissement des objectifs, d'un agenda, des priorités
- Bonne capacité à communiquer verbalement et par écrit
- Capacité à agir dans les intérêts du développement à moyen terme du soccer dans son association, et ce dans une perspective de développement régional

5) Rémunération et conditions de travail

- A partir d'un bassin d'environ 150 joueurs, on pourra envisager l'embauche à temps plein.
- A partir d'un bassin au-dessus de 75 pensionnaires, on pourra envisager l'embauche a temps variable en demie pension.
- Le quota horaire sera défini en fonction de la qualification et du niveau d'expérience.

Tout intéressé à ce poste devrait nous faire parvenir une lettre de motivation et son curriculum vitae entre le 1er juin 2020 et le 31 juillet 2020 à l'adresse info@ajafootballschool.com ou via whats'app 0031626614588 / 00237697694333.

AJA FOOTBALL SCHOOL Bafang Cameroun

Immeuble AJA Carrefour Mbougua Bafang
BP: 362 Bafang

Téléphone:

- [00237 697694333](tel:00237697694333)
- [00237 694572814](tel:00237694572814)
- [0031 626614588](tel:0031626614588)

Email: info@ajafootballschool.com

Internet : www.ajafootballschool.com